

Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов

Трудовой кодекс РФ предусматривает определенный перечень локальных нормативных актов, при принятии которых учитывается мнение выборного органа первичной профсоюзной организации:

- **Часть 5 статьи 74** – ввод режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников;
- **часть 7 статьи 74** – отмена режима неполного рабочего времени ранее срока, на который они были установлены;
- **Часть 2 статьи 81** – установление порядка проведения аттестации (разработка Положения об аттестации);
- **Часть 4 статьи 81** – привлечение к сверхурочным работам, помимо перечисленных в статье оснований;
- **Часть 3 статьи 103** – составление графиков сменности;
- **Статья 105** – разделение рабочего дня на части;
- **Часть 3 статьи 112** – размер и порядок выплаты вознаграждения за работу в нерабочий праздничный день;
- **Часть 5 статьи 113** – привлечение к работе в выходные дни помимо перечисленных в статье оснований;
- **Часть 2 статьи 116** – установление дополнительных отпусков;
- **Часть 1 статьи 123** – утверждение графика отпусков;
- **Часть 4 статьи 135** – установление системы оплаты труда;
- **Часть 2 статьи 136** – утверждение формы расчетного листка;
- **Часть 2 статьи 153** – конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день;
- **Часть 3 статьи 154** – размеры доплат за работу в ночное время;
- **Статья 159** – определение систем нормирования труда;
- **Часть 4 статьи 180** – принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений;
- **Статья 190** – утверждение правил внутреннего трудового распорядка;
- **Часть 3 статьи 196** – определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня необходимых профессий и специальностей;
- **Абзац 22 части 2 статьи 212** – разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

Также представительный орган принимает участие:

- в создании комитетов (комиссий) по охране труда – **статья 218;**
- в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда - **ст.219;**
- в расследовании несчастных случаев на производстве - **статьи 228, 229, 230;**
- в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства – **370;**
- в образовании комиссий по трудовым спорам – **статья 384.**