

Программа
Антикоррупционная политика
МБОУ «Школа № 124»

Директор Палилова Ирина Николаевна

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ
деятельность

A decorative ribbon with the colors of the Russian flag (white, blue, and red) is positioned at the bottom of the page, partially overlapping the text.

Цель — создание нравственно-психологической атмосферы и внедрение организационно правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику и противодействие коррупции

- **Задачи:**
- 1. Систематизация условий, направленных на защиту прав и свобод граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией
- 2. Разработка мер направленных на обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности
- 3. Антикоррупционное образование и пропаганда среди участников образовательного процесса

***Должностные лица, ответственные за организацию
работы по профилактике коррупционных
правонарушений***

№	ФИО	Должность
1	Палилова Ирина Николаевна	Директор
2	Слепова Анжелика Юрьевна	Заместитель директора
3	Ермилова Светлана Александровна	Заместитель директора
4	Крамаренко Татьяна Васильевна	Заместитель директора
5	Гурьянова Ирина Олеговна	Заместитель директора
6	Морозова Людмила Васильевна	Главный бухгалтер

Нормативно –правовое обеспечение

1	Изучение нормативно –правовых документов, регламентирующих антикоррупционную деятельность	Директор Зам. директора
2	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор Зам. директора
3	Организационно- распорядительная документация по школе. Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Директор Зам. директора
4	Программа по антикоррупционной политике План мероприятий по противодействию коррупции	Директор Зам. директора
5	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников	Директор

Обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения			
1	Информирование общественности и размещение на сайте отчетов: о результатах самообследования, Публичный отчет директора о результатах деятельности ОУ и об использовании закрепленного имущества, о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, о выполнении муниципального задания и др.	Директор Зам. Директора Отв. за сайт	
2	Размещение на информационном стенде учреждения и официальном сайте школы телефонов администрации школы, вышестоящих органов, осуществляющих управление в системе образования	Зам. Директора Отв. за сайт	
3	Ежегодное представление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор	

Организация и взаимодействие с правоохранительными органами

Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проводимых органами местного самоуправления г.Н.Новгорода, правоохранительными органами и пр.

Директор
Зам.
директора

Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объеме компетенции.

Директор

Антикоррупционное воспитание обучающихся

Разработка программы по антикоррупционному воспитанию обучающихся	Зам. директора	
<ul style="list-style-type: none">- систематическая работа по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста в рамках внеклассных мероприятий, внеурочной деятельности (библиотечные уроки, классные часы, акции)- организация и проведение Международного дня борьбы с коррупцией;- обеспечение участия учащихся школы в конкурсах антикоррупционной направленности различных уровней	Зам. директора	
Изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на уроках обществознания, права, истории	Учителя - предметники	

Организация взаимодействия с родителями и общественностью

<p>Привлечение представителей общественных организаций и объединений к проведению мероприятий в ОУ, в качестве общественных наблюдателей, экспертов и членов жюри.</p>	Зам. директора	
<p>Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан. Проведение анализа обращений граждан к директору школы, в органы, осуществляющие управление в сфере образования.</p>	Директор Зам. директора	
<p>Проведение общешкольных родительских собраний с целью определения уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью услуг в сфере образования</p>	Директор Зам. директора	
<p>Организация личного приема граждан директором школы</p>	Директор	

Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников

1	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на административных совещаниях, собраниях трудового коллектива, педагогических советах и применение в работе.	Директор Зам. директора	
2	Создание комиссий в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов: по трудовым спорам, по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, по профессиональной этике, по профилактике коррупционных правонарушений	Директор Зам. директора	
3	Деятельность комиссии по распределению доплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам	Директор Зам. Директора Члены комиссии	

Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях противодействия коррупции

<p>Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных федеральным законодательством: ФЗ от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	<p>Директор Зам. Директора Гл. бухгалтер</p>
---	--

<p>Контроль за выполнением условий муниципальных контрактов, заключенных ОУ, за целевым использованием бюджетных средств. Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций, целевого использования приобретенного и полученного оборудования.</p>	<p>Директор Зам. Директора Гл. бухгалтер</p>
--	--

Ожидаемые результаты реализации Программы

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- рациональное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, целевое и эффективное использование бюджетных средств;
- соблюдение законности формирования и расходования внебюджетных средств, исключение случаев незаконного привлечения благотворительных средств в учреждении; совершенствование мотивации и стимулирования труда работников образовательного учреждения через распределение стимулирующей части фонда оплаты труда по реальным результатам деятельности работника;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.
- Воспитание неприятия молодым поколением коррупции как явления, абсолютно несовместимого с ценностями современного правового государства